

*Wesołych, spokojnych oraz radosnych  
Świąt Bożego Narodzenia, w tym tak  
trudnym czasie oraz znacznie lepszego  
i spokojniejszego 2021 Roku*

*życzy*

*w imieniu Zarządu Międzyzakładowego  
Związku Zawodowego Energetyków  
w Enea Wytwarzanie*

*Sebastian Bieniek*

## INFORMATOR

### W NUMERZE :

- Sprawozdanie roczne wyników z przeprowadzonych negocjacji płacowych w ENEA Wytwarzanie
- Ogólne zasady negocjacji podwyżek wynagrodzeń
- Wyniki GRUPY ENEA po trzech kwartałach 2020 r
- Dialog branżowy z udziałem Artura Sobonia w Enei
- Regulamin premii rocznej
- Komunikat dotyczący prawidłowego parkowania
- Automatyczny pomiar temperatury przed wejściem na teren Enei Wytwarzanie
- Informacja dotycząca oddawania osocza w naszej Grupie
- Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w ENEI Wytwarzanie
- informacje

Opracowanie: **MZZE**

Godziny pracy biura: **7:30 – 15:30**

Kontakt z nami:

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w Enea  
Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, gm. Kozienice, 26-900  
Kozienice,**

tel. **048 614 14 85, 048 614 14 86**

fax. **048 611 52 70**

email: **mzze@enea.pl**

## Sprawozdanie roczne wyników z przeprowadzonych negocjacji placowych w ENEA Wytwarzanie

RODZAJ	KWOTA	DATA
Podwyżka	220 zł brutto/etat	01.04.2020
Podwyżka	50 zł brutto/etat	01.12.2020
Nagroda	1000 zł brutto/etat	26.03.2020
Nagroda z okazji Dnia Energetyka	1810 zł brutto/etat	12.08.2020
Nagroda z okazji świąt Bożego Narodzenia	900 zł brutto/etat	do 31.12.2020
Dodatek do urlopu z ZFŚS	1600 zł brutto/etat	do 31.12.2020
Nagroda dodatkowa	1000 zł brutto/etat	18.12.2020

### Załącznik nr 16 - Szczegółowy zakres uprawnień dla Zakładowych Organizacji Związkowych

Pkt. 6 Pracodawca zobowiązuje się do przedkładania Zakładowym Organizacjom Związkowym w terminie do końca stycznia każdego roku - propozycji przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na ten rok, wraz z uzasadnieniem stosownie do aktualnej sytuacji ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstwa Pracodawcy. Strony w dobrej wierze będą negocjować propozycję przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na dany rok, tak by osiągnąć w tej mierze porozumienie do końca lutego.



## Ogólne zasady negocjacji podwyżek wynagrodzeń

**Związki zawodowe mogą negocjować z pracodawcą wysokość podwyżek wynagrodzeń. Wyniki przeprowadzonych rokowań powinny zostać zapisane w zawartym z pracodawcą porozumieniu.**

1 stycznia 2010 r. uchylono ustawę o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw. Przewidywała ona roczne uzgadnianie wskaźnika przeciętnej podwyżki płac przez Komisję Trójstronną składającą się z przedstawicieli rządu, pracodawców i pracowników. Ponadto ustawa ta narzucała harmonogram prowadzenia negocjacji płacowych w poszczególnych zakładach. Uchylenie tej ustawy spowodowało, że obecnie nie ma ogólnokrajowego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, procedury i harmonogramu prowadzenia negocjacji w tym zakresie. A zatem zmiana wynagrodzenia pracowników zależy od sytuacji finansowej i woli pracodawcy, a negocjacje odbywają się na zasadach ogólnych.

### Termin i sposób wystąpienia o podwyżkę

Podwyższenie wynagrodzenia z reguły leży bardziej w interesie pracowników niż pracodawców, oczekiwania tych stron w zakresie wynagrodzenia są bowiem odmienne. Pracodawcom – przedsiębiorcom zależy na maksymalizacji zysku i ograniczaniu kosztów działalności, wśród których wynagrodzenia zajmują istotne miejsce. Z kolei pracownicy oczekują zwiększenia wynagrodzeń, dążąc do polepszenia swojej sytuacji materialnej. Przepisy nie określają momentu, w którym pracownicy są uprawnieni zainicjować podjęcie rozmów z pracodawcą na temat zwiększenia wynagrodzeń, a zatem może to nastąpić w każdym czasie. Obowiązek podjęcia rozmów i prowadzenia negocjacji wynika z art. 20 Konstytucji RP, w którym zawarta jest zasada dialogu i współpracy partnerów społecznych. Zasada ta jest skonkretyzowana w art. 21 ustawy o związkach zawodowych i art. 17 ustawy o organizacjach pracodawców. Negocjacje to proces, który powinien być prowadzony przez każdą ze stron w dobrej wierze, przy poszanowaniu słuszych interesów drugiej strony. Pracowników w negocjacjach z pracodawcą reprezentuje z reguły związek zawodowy lub wspólna reprezentacja kilku związków zawodowych, a przy ich braku – reprezentacja pracowników.

### WAŻNE!

***Każda strona prowadząca negocjacje jest zobowiązana prowadzić je w dobrej wierze, uwzględniając słusze postulaty drugiej strony.***

Do prowadzenia negocjacji w tym zakresie wymagana jest wiedza o kondycji finansowej pracodawcy, którą związki zawodowe nie zawsze dysponują. Prawo żądania tych danych przysługuje związkowcom na podstawie art. 28 ustawy o związkach zawodowych.

Informacje żądane przez związki zawodowe muszą być niezbędne do prowadzonej działalności związkowej. Odmowa udzielenia informacji może nastąpić wyjątkowo, gdy jej ujawnienie może np. zagrażać interesom pracodawcy. Jednak dane, których ujawnienia oczekują związki zawodowe, pracodawca udostępnia tylko wtedy, gdy pracownicy nie są w stanie ich uzyskać z innych źródeł dopuszczalnych prawem. Należy więc przypomnieć, że spółki prawa handlowego składają swoje dane finansowe sądowi rejestrowemu w określonych terminach. Dane te są jawne i powszechnie dostępne. We wskazanym zakresie pracodawca może odesłać organizację związkową do właściwego rejestru zawierającego m.in. roczne sprawozdania finansowe, roczne skonsolidowane sprawozdania finansowe grup kapitałowych – w rozumieniu przepisów o rachunkowości, odpisy uchwał o zatwierdzeniu rocznych sprawozdań finansowych i podziale zysku lub pokryciu straty, a także opinie biegłych rewidentów i sprawozdania z działalności jednostek, jeżeli obowiązek ich sporządzenia wynika z przepisów szczególnych (art. 8a ust. 1 pkt 5 ustawy o KRS).

*Źródło: Marcin Świerzewski, INFOR*

## Stabilna EBITDA i wzrost przychodów – wyniki Grupy Enea po trzech kwartałach 2020 r.

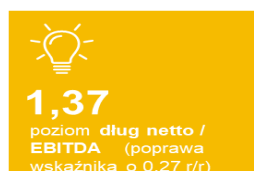
W trzech kwartałach 2020 r. Grupa Enea wypracowała stabilne wyniki finansowe i operacyjne. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku EBITDA Grupy wzrosła o 37 mln zł, a przychody ze sprzedaży o 1,3 mld zł. Obniżeniu uległ wskaźnik dług netto/EBITDA – do poziomu 1,37. Na skonsolidowane sprawozdanie finansowe, w tym na zysk netto Grupy, wpływ miały zdarzenia jednorazowe o charakterze niegotówkowym. Grupa rozpoczęła proces analizy Strategii Rozwoju, która będzie aktualizowana z uwzględnieniem nowych uwarunkowań zewnętrznych i umożliwi odpowiedzialną oraz ambitną transformację koncernu.

- ✓ W trzech kwartałach 2020 r. Grupa Enea wypracowała 2,6 mld zł EBITDA oraz blisko 13,5 mld zł przychodów ze sprzedaży.
- ✓ O 3,4% r/r wzrósł wolumen sprzedaży energii elektrycznej i paliwa gazowego odbiorcom detalicznym, który wyniósł 15,6 TWh.
- ✓ Na wynik netto Grupy (strata 43,7 mln zł) miały wpływ dokonane odpisy i zawiązane rezerwy w wysokości ponad 1 mld zł (zysk netto oczyszczony ze zdarzeń jednorazowych wyniósł 989,3 mln zł).
- ✓ O 9% r/r wzrosła produkcja energii ze źródeł odnawialnych w Grupie.
- ✓ W trzech kwartałach 2020 r. do sieci dystrybucyjnej Enei Operator zostało przyłączonych prawie 27 tys. odnawialnych źródeł energii (łącznie z mikroinstalacjami) o łącznej mocy 376 MW.
- ✓ Enea podpisała ze Skarbem Państwa list intencyjny dotyczący sprzedaży wszystkich udziałów w spółce jądrowej PGE EJ 1.

W trzech kwartałach 2020 r. Grupa Enea wypracowała wynik EBITDA na poziomie 2,6 mld zł (wzrost r/r o 37 mln zł). O 11% wzrosły przychody ze sprzedaży, które wyniosły blisko 13,5 mld zł. Grupa odnotowała 43,7 mln zł straty netto, na co wpływ miały dokonane przez spółkę odpisy, z których 423 mln zł stanowił odpis aktualizujący wartość aktywów wytwórczych Enei Wytwarzanie, 356 mln zł – odpisy i rezerwy związane z projektem inwestycyjnym Elektrownia Ostrołęka C oraz 254 mln zł – związane z Polską Grupą Górniczą. Zdarzenia te miały charakter niegotówkowy i nie wpłynęły na wynik EBITDA Grupy.

W analizowanym okresie 2020 r. utrzymano wysoki poziom wykonania planu inwestycyjnego. Grupa przeznaczyła na inwestycje ok. 1,6 mld zł, z czego 225 mln zł zostało przeznaczonych na inwestycje związane z ochroną środowiska, w tym komercyjne przyłączenia farm wiatrowych do sieci Enei Operator oraz modernizacje i projekty przystosowujące elektrownie Grupy do konkluzji BAT.

Wyniki GK ENEA za 3 kwartały 2020 roku  
GK ENEA wypracowała stabilne wyniki finansowe



**Obszar wytwarzania Grupy Enea – zakończenie modernizacji bloków w Połańcu**  
Najwyższa EBITDA, 1,2 mld zł, zrealizowana została w obszarze wytwarzania (wzrost r/r o 58 mln zł). W trzech kwartałach tego roku Grupa wytworzyła prawie 17 TWh energii elektrycznej. W tym samym czasie blok nr 11 w Elektrowni Kozienice pracował ponad 5 300 godzin, generując 3,7 TWh energii elektrycznej. O 9% r/r wzrosła produkcja ze źródeł odnawialnych, w omawianym okresie Grupa wytworzyła prawie 1,8 TWh energii z OZE. Sprzedaż ciepła w segmencie wytwarzania wyniosła 3 989 TJ. W Elektrowni Połaniec zakończono realizowany od 2013 r. projekt modernizacyjny pn. Feniks. Jego celem było podniesienie ekonomiki i niezawodności pracy elektrowni poprzez gruntowną modernizację bloków energetycznych, przedłużenie ich żywotności oraz dostosowanie parametrów emisyjnych elektrowni do obowiązujących, bardziej wymagających standardów

**Obszar dystrybucji z dynamicznym wzrostem przyłączeń OZE**  
Wypracowana w obszarze dystrybucji EBITDA ukształtowała się na poziomie 994 mln zł i wzrosła r/r o 189 mln zł (23%). Ten wynik jest efektem wyższej marży z działalności koncesjonowanej oraz wyższego wyniku na pozostałej działalności operacyjnej, głównie z powodu zmiany rezerw dotyczących majątku sieciowego. W trzech kwartałach 2020 r. Enea Operator dostarczyła prawie 14,3 TWh usług dystrybucji odbiorcom końcowym. Był to spadek łącznego wolumenu sprzedaży usług dystrybucji o około 450 GWh (3% r/r), przy jednoczesnym wzroście liczby odbiorców i wzroście sprzedaży gospodarstwom domowym. W trzech kwartałach 2020 r. do sieci dystrybucyjnej Enei Operator zostało przyłączonych prawie 27 tys. odnawialnych źródeł energii (łącznie z mikroinstalacjami) o łącznej mocy 376 MW. Dla porównania, w całym 2019 r. było ich 19,5 tys. o mocy 1,5 GW. Tylko w trzecim kwartale spółka dystrybucyjna przyłączyła do sieci 12 tys. nowych źródeł OZE.

**Wzrost wolumenu sprzedaży energii elektrycznej i paliwa gazowego w obszarze obrotu**  
W trzech kwartałach 2020 r. wolumen sprzedaży energii elektrycznej i paliwa gazowego odbiorcom detalicznym wyniósł 15,6 TWh i przyrósł, w stosunku do analogicznego okresu 2019 r., o 510 GWh, tj. o 3,4%. Wzrost sprzedaży energii elektrycznej (o 314 GWh) odnotowano w segmencie odbiorców biznesowych oraz gospodarstw domowych. Wolumen sprzedaży paliwa gazowego wzrósł r/r o 196 GWh, tj. o 26,3 %. W omawianym okresie zwiększono łączne przychody ze sprzedaży energii elektrycznej i paliwa gazowego o 434 mln zł r/r, tj. o 10,5%. Zwiększeniu uległy zarówno przychody w segmencie odbiorców biznesowych, jak i gospodarstw domowych. EBITDA w obszarze obrotu wyniosła 59 mln zł. To spadek r/r o 1 mln zł. Na wynik tego obszaru pozytywnie wpłynął wzrost średniej ceny sprzedaży energii oraz aktualizacja wyceny kontraktów CO<sub>2</sub>, przy jednoczesnym niekorzystnym wpływie zwiększenia kosztów zakupu energii oraz kosztów obowiązków ekologicznych.

**Wyniki obszaru wydobywania w trudnym otoczeniu rynkowym**  
Po trzech kwartałach 2020 r. skonsolidowane przychody Lubelskiego Węgla Bogdanka wyniosły 1 353,5 mln zł (spadek o 16,8%), EBITDA 317,6 mln zł (spadek o 48%), zysk operacyjny 50,7 mln zł (spadek o 84,1%), a zysk netto 34,8 mln zł (spadek o 86,8%). Po trzech kwartałach 2020 r. Bogdanka wykonała 19,7 km wyrobisk korytarzowych, z czego 6,6 km w samym III kwartale tego roku. Produkcja węgla handlowego wyniosła po 9 miesiącach ponad 5,5 mln ton, co oznacza spadek o 22,3% r/r (w samym III kwartale produkcja osiągnęła poziom 1,8 mln ton). Po trzech kwartałach 2020 r. sprzedaż węgla ukształtowała się na poziomie 5,7 mln ton. Średni uzysk na koniec września 2020 r. wyniósł 64,5%, wobec 65% przed rokiem, a w samym III kwartale: 60,2% (wobec 64,6% w III kwartale 2019 r). W omawianym okresie Bogdanka utrzymała swoją pozycję rynkową, osiągając wysoki, 27,4% udział w sprzedaży węgla do energetyki zawodowej. Udział w sprzedaży węgla energetycznego ogółem kształtował się na poziomie 20,8%. Ok. 85% sprzedaży wygenerowanej w ciągu trzech kwartałów zrealizowane zostało do spółek z Grupy Enea: Enei Wytwarzanie oraz Enei Elektrowni Połaniec.

*Źródło: Biuro PR Enei, Enea News 54/2020, 2020-11-27*

## **Dialog branżowy z udziałem Artura Sobonia w Enei**

W poznańskiej siedzibie Enei spotkali się: Artur Soboń, sekretarz stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych, pełnomocnik rządu ds. transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego, zarząd Enei oraz przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych działających w Grupie Enea. Rozmawiano o transformacji polskiej energetyki oraz udziale Grupy Enea w tym procesie. Ze względów bezpieczeństwa, część uczestników brała udział w spotkaniu poprzez łącza wideokonferencyjne.

Sektory energetyki i górnictwa podlegają procesowi poważnej transformacji. Jej efektem będzie transformacja aktywów wytwórczych i kontrolowane odejście od produkcji energii elektrycznej ze źródeł konwencjonalnych na rzecz stabilnych i bezpiecznych źródeł zero i niskoemisyjnych. Trwają prace nad wypracowaniem efektywnego modelu zmian z udziałem wszystkich stron, które odpowiadają za bezpieczeństwo energetyczne kraju, zwłaszcza strony społecznej reprezentującej pracowników firm energetycznych. Celem jest zagwarantowanie sprawiedliwej transformacji, z uwzględnieniem sektora energii, a także mieszkańców regionów, na które transformacja będzie mieć istotny wpływ. Planowane działania zapewnią również wypełnienie stawianych przez Unię Europejską celów klimatycznych.

**Grupa Enea jest istotnym podmiotem w planie transformacji energetycznej, nie tylko ze względu na skalę prowadzonej działalności, ale i rodzaj aktywów wytwórczych, którymi dysponuje i zarządza.**

- W procesie transformacji energetyki musimy zabezpieczyć dwie drogi: z jednej strony energetykę opartą na węglu, tj. siłę, która jeszcze na długie lata będzie niezbędna i która musiałaby być związana z pomocą publiczną oraz z drugiej strony stworzenie silnych podmiotów, które będą mogły inwestować w sieci, infrastrukturę, OZE – powiedział Artur Soboń, sekretarz stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych. Jednocześnie minister podkreślił, że w tym momencie nie toczą się rozmowy nad konsolidacją pozostałych aktywów pozostających po wyodrębnieniu aktywów węglowych.

W energetyce trwa dialog branżowy, a jego celem jest konsultowanie kolejnych zamierzeń i planów, które będą zbliżać branżę do zero emisyjności.

- Nasze dzisiejsze spotkanie jest po to, by wzajemnie rzetelnie informować się o postępie prac w zakresie przygotowania transformacji energetycznej w Polsce. Jako Grupa Enea jesteśmy jej ważną częścią. Mamy swoje atuty, ale też stoimy przed wyzwaniem, każda z grup energetycznych przed innymi. Stąd konieczność dialogu i wsłuchania się w nasz głos w tej energetycznej debacie – powiedział Paweł Szczeszek, prezes Enei.

Podczas spotkania padło wiele szczegółowych pytań ze strony przedstawicieli związków zawodowych, którzy pytali o kwestie wydzielania aktywów węglowych, finansowania transformacji, zadłużenia i jego alokacji w procesie wyodrębniania majątku węglowego, nowych technologii w miejsce bloków węglowych, rozwoju obszaru dystrybucji oraz kwestii społecznych transformacji.


**Grupa Enea jest kolejnym istotnym podmiotem sektora energii, z którym konsultują się przedstawiciele Ministerstwa Aktywów Państwowych, planując strategię dla energetyki na kolejne lata. Artur Soboń zaprosił reprezentantów strony społecznej oraz zarządzających Grupą do dzielenia się wiedzą oraz do udziału w zespołach projektowych, które mają pracować nad kierunkami i kształtem zmian w energetyce.**

*Źródło: Luiza Trocka, Enea News 54/2020, 2020-12-14*

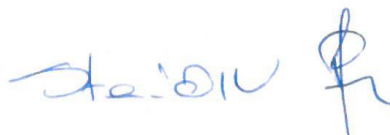
**Regulamin premii rocznej pracowników ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.**

**SPIS TREŚCI**

- I. PODSTAWA PRAWNA.
- II. ZASADY TWORZENIA I URUCHAMIANIA PREMII ROCZNEJ.
- III. ZASADY OBLICZANIA I PRYZNAWANIA PREMII INDYWIDUALNEJ.
- IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.



21-01-2015





Regulamin określa zasady uruchamiania oraz przyznawania premii rocznej dla pracowników ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.

## I. PODSTAWA PRAWNA

Art. 17 pkt 1 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r. wpisanego do rejestru Ponadzakładowych Układów Zbiorowych w dniu 26.09.1995 r. – Karta Rejestrowa Nr U-1

## II. ZASADY TWORZENIA I URUCHAMIANIA PREMII ROCZNEJ

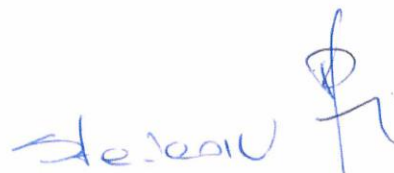
1. Premię roczną nalicza się w wysokości 8,5% rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego z wyłączeniem premii rocznej wypłaconej w danym roku za rok poprzedni, zwanym dalej funduszem premii rocznej.
2. Uchwałę o wypłacie premii rocznej dla pracowników podejmuje Zarząd Spółki.
3. Decyzję w sprawie terminu wypłaty premii rocznej podejmuje Zarząd Spółki, z zastrzeżeniem, że jej wypłata nie może nastąpić później niż 30 maja roku następnego.

## III. ZASADY OBLICZANIA I PRYZNAWANIA PREMII INDYWIDUALNEJ

1. Podstawę naliczenia pracownikom indywidualnej premii rocznej stanowi roczny fundusz wynagrodzeń pracownika za dany rok z zastrzeżeniem ust. 2 poniżej.
2. Do rocznego funduszu wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 1 nie wlicza się:
  - a) premii rocznej wypłaconej w danym roku za rok poprzedni,
  - b) nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych,
  - c) odpraw wypłaconych pracownikom zwalnianym z przyczyn zakładu pracy na podstawie ogólnie obowiązujących w tym zakresie przepisów,
  - d) wynagrodzeń z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby,
  - e) nagród pieniężnych przyznawanych pracownikom uznaniowo,
  - f) świadczeń wypłacanych ze środków Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Premię roczną indywidualną nalicza się wskaźnikiem procentowym wynikającym z podzielenia funduszu premii rocznej przez sumę rocznego funduszu wynagrodzeń pracowników określonego w ust. 2, z wyłączeniem wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki oraz Głównego Księgowego.



21-01-2015



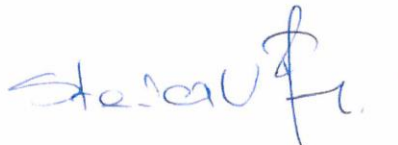
4. W przypadku przepracowania przez osobę uprawnioną do premii niepełnego roku, za który przyznawana jest premia, wysokość premii jest proporcjonalna do okresu zatrudnienia w danym roku.
5. Premię roczną potrąca się w 100%:
  - a) pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
  - b) pracownikowi, który w danym roku został ukarany prawomocnym wyrokiem Sądu za spowodowanie umyślnej szkody na rzecz ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o. lub zagarnięcie mienia ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.,
  - c) pracownikowi za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Premię roczną potrąca się pracownikowi, na którym ciąży kara w dniu kończącym rok, za który wypłacana jest premia w następujących wielkościach:
  - a) Upomnienie – 15%
  - b) Nagana – 30%.Jeżeli na pracowniku ciąży więcej niż jedna kara upomnienia, potrąca się 15%, więcej niż jedna kara nagany, potrąca się 30%, a jeżeli łącznie kara upomnienia i nagany, potrąca się 30%.
7. Decyzję o obniżeniu premii podejmuje Prezes Zarządu lub osoba przez Niego wskazana, bezpośrednio lub na wniosek przełożonego pracownika i wymaga ona formy pisemnej.
8. Zawinione naruszenie obowiązków pracowniczych o których mowa w ust. 5 i 6 dotyczy okresu za który wypłacana jest premia.
9. Premię roczną wlicza się do podstawy wymiaru zasiłków chorobowych oraz świadczeń wypłacanych ze środków ZUS.

#### IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W oparciu o zasady określone w niniejszym regulaminie podmiot świadczący usługi w zakresie obsługi kadrowej sporządza wykaz imienny pracowników pozbawionych premii rocznej w całości lub części.
2. Wykaz imienny pracowników, o których mowa w ust. 1 podmiot świadczący usługi w zakresie obsługi kadrowej przekazuje do podmiotu świadczącego usługi w zakresie obsługi płacowej w celu dokonania potrąceń naliczonej premii rocznej.
3. Naliczenie indywidualnych kwot premii rocznej dokonuje podmiot świadczący usługi w zakresie obsługi płacowej uwzględniając zasady zawarte w niniejszym Regulaminie.
4. Pracownik pozbawiony premii rocznej w całości lub części może złożyć odwołanie odpowiednio do Prezesa Zarządu w terminie 14 dni od terminu wypłaty premii rocznej.
5. Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania.



21-01-2015



6. Zmiany w Regulaminie mogą być dokonane na wniosek organizacji związkowych działających w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o., na wniosek Prezesa Zarządu, pod warunkiem ich uzgodnienia przez Strony uprawnione do zawierania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
7. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu tracą moc następujące regulacje określające dotychczas zasady przyznawania premii rocznej w Spółce:
  - a) Regulamin premii rocznej pracowników ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. z dnia 12.01.2015 r.
  - b) Regulamin premii rocznej pracowników ENEA Wytwarzanie S.A., stanowiący załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 53/2014;
  - c) Załącznik Nr 14 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązującego od dnia 1 października 2006 roku dla pracowników spółki Elektrownie Wodne sp. z o.o.;
  - d) Regulamin Wypłaty premii rocznej pracownikom ENEA Wytwarzanie S.A. zatrudnionym w lokalizacji Białystok z dnia 03.03.2014 r.

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Zakładowej  
*Wojciech Mosiołek*

ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.  
Wiceprezes Zarządu  
ds. Ekonomiczno-Finansowych  
*Piotr Janicki*

ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.  
Wiceprezes Zarządu  
ds. Ekonomiczno-Finansowych  
*Grzegorz Star niewski*

NSZZ „Solidarność” ENEA Wytwarzanie S.A.  
SEKRETARZ  
Komisji Zakładowej  
*Lidia Grześków*

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Zenon Stolarski*

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
SEKRETARZ  
*Marcin Kujawiak*

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Dariusz Bzewo*

21-01-2015

## **Komunikat dotyczący prawidłowego parkowania**

Zarząd Enei Wytwarzanie zobowiązuje wszystkich kierowców do prawidłowego parkowania pojazdów w wyznaczonych miejscach na parkingach przed bramami nr 1 i nr 2. Nieprawidłowe parkowanie pojazdów, szczególnie na chodnikach, uniemożliwia służbom przeprowadzanie ich odśnieżania i posypywania solą, w celu zapewnienia bezpieczeństwa wszystkim pracownikom naszej Spółki.

**UWAGA: niestosowanie się do tego zalecenia będzie skutkowało surowymi konsekwencjami służbowymi.**

## **Automatyczny pomiar temperatury przed wejściem na teren Enei Wytwarzanie**

W poniedziałek, 21 grudnia 2020 r. rozpocznie się instalacja urządzeń do automatycznego pomiaru temperatury. W związku z tym przedstawiamy krótką instrukcję dot. wejścia na teren Enei Wytwarzanie.

1. Przed wejściem na teren Wartowni należy zdezynfekować dłonie i upewnić się, że usta i nos zakryte są poprzez prawidłowe założenie maseczki;
2. Należy przygotować przepustkę;
3. Należy podejść do czytnika temperatury w odległości około 1 metra, tak by twarz znajdowała się w wyznaczonym obrysie na ekranie urządzenia pomiarowego;
4. Po upływie 1 sekundy pojawi się wynik pomiaru;
5. Po pomiarze temperatury, który wykazał prawidłową wartość i usłyszeniu komunikatu „proszę przejść” należy niezwłocznie przyłożyć przepustkę do czytnika i przejść przez kołowrót;
6. W razie odmowy należy zgłosić się do pracownika służb ochrony.

Źródło: <http://intranet.ewsa.pl/ElkoIntranet/AppInfo/FormChannelInfo.aspx?idChannel=0>

## **Informacja dotycząca oddawania osocza w naszej Grupie**

Tygodniowy komunikat dotyczący sytuacji epidemicznej w naszej Grupie chcemy rozpocząć inną, niż dotychczas, statystyką. Mamy dobre wiadomości od Enei Wytwarzanie, której pracownicy odpowiedzieli na apele dotyczące oddawania osocza. Do tej pory donacji dokonało już kilka osób, a kolejnych ponad 30 zgłosiło się do radomskiego centrum krwiodawstwa i czeka na kwalifikację lekarską. Tak duże zaangażowanie oznacza szansę na pomoc wielu chorym z ciężkim przebiegiem COVID-19. Przypomnijmy, jedna donacja może pomóc 2-3 pacjentom.

**Dziękujemy ozdrowieńcom – pracownikom Grupy Enea, którzy dzielą się swoim najcenniejszym darem i zachęcamy pozostałych do działania. Dawcą osocza może być każdy, kto przechorował COVID-19 lub przeszedł zakażenie bezobjawowo (potwierdzone testami bądź wpisem w aplikacji gabinet.gov.pl), został uznany za wyleczonego i czuje się dobrze. Wystarczy skontaktować się z najbliższą stacją krwiodawstwa, której lekarz dokona wstępnej kwalifikacji i wyznaczy konkretny termin wizyty.**

Źródło: 2020-12-11 Departament Public Relations i Komunikacji w Enei

